

국가대표 선발규정

제 정 2009. 03. 01.
개 정 2012. 02. 23.
전면개정 2016. 02. 22.
개 정 2020. 05. 19.
전면개정 2021. 02. 18.
개 정 2022. 02. 05.
개 정 2023. 02. 07.

제1조(목적) 이 규정은 대한장애인양궁협회(이하“본 협회”) 국가대표의 선발이 공정하고 객관적인 절차를 통해 이루어 질 수 있도록 하는데 그 목적이 있다. <개정‘21. 02. 18.>

제2조(용어의 정의) ① ‘국가대표’란 ‘국가대표선수’ 및 ‘국가대표지도자’를 말한다.

② ‘국가대표선수’란 「국민체육진흥법」 제2조 제4의 2에 의거 대한장애인체육회(이하“장애인체육회”)라고 한다.) 또는 본 협회에서 국제대회(친선경기대회는 제외한다. 이하 같다.)에 우리나라의 대표로 파견하기 위하여 선발·확정한 자를 말한다.

③ ‘국가대표지도자’란 국가대표 선수의 훈련 등을 지도하기 위해 장애인체육회 또는 본 협회에서 선임한 사람을 말하며, 감독, 코치로 구분한다. <개정‘21. 02. 18.>

④ “트레이너”는 국가대표 지도자 및 선수를 지원하기 위해 체력, 기술, 영상분석, 훈련장비 관리 등을 담당하는 사람을 말한다. <신설‘21. 02. 18.>

⑤ “선수경력”이란 장애인체육회 선수·지도자·체육동호인·심판등록규정에 따라 선수로 등록하고 활동한 경력으로 협회가 증명할 수 있는 경력을 말한다. <신설‘21. 02. 18.>

⑥ “지도자경력”이란 장애인체육회 「선수·지도자·체육동호인·심판등록규정」에 따라 지도자로 등록하고 선수를 지도한 경력으로 협회가 증명할 수 있는 경력을 말한다. <신설‘21. 02. 18.>

⑦ “장애인스포츠지도사”, “전문스포츠지도사”는 국민체육진흥법 시행령 제9조 및 9조의3의 자격 보유자를 말한다. <개정‘23. 02. 07.>

⑧ “강화훈련”은 협회에서 선발한 선수 및 지도자가 체육회의 승인을 받아 선수촌 등에서 실시하는 훈련으로, 연간 정기적으로 시행하는 ‘상시훈련’ 및 종합대회 참가를 위해 한시적으로 시행하는 ‘특별훈련’을 포함하여 말한다. <개정‘23. 02. 07.>

⑨ “지도자 재임용”은 심사를 거쳐 연임하는 것을 말한다. <신설‘23. 02. 07.>

제3조(적용범위) 본 협회에서 실시하는 국가대표 선발과 관련해서는 법령 및 상위의 다른 규정에서 특별히 규정하지 않는 한 이 규정의 적용을 받는다.

제4조(국가대표 지도자 및 트레이너 선발 절차) ① 국가대표 지도자는 본 협회 전문체육위원회에서 후보자의 평가 및 결과를 심의·추천하면, 본 협회의 이사회에서 선발하고 장애인체육회로 보고하면 이후 장애인체육회는 전문체육위원회 심의를 거쳐 이를 확정한다. <개정‘23. 02. 07.>

② 장애인체육회 국가대표 강화훈련에 참여하지 않고 본 협회에 의하여 국제대회에 파견하는 지도자 및 트레이너는 본 협회 선발절차를 거쳐 확정된 후 장애인양궁 국가대표로서 자격을 갖는다. <개정'21. 02. 18.>

③ 트레이너는 전문체육위원회에서 후보자의 평가 및 결과를 심의·추천하면 협회장이 선발하고 장애인체육회에 보고한다. <신설'21. 02. 18.>

④ 국가대표 지도자를 외국인으로 선발하고자 할 경우에는 공개선발을 하지 않을 수 있으나, 제1항의 절차를 따라야 한다. <신설'21. 02. 18.>

제5조(국가대표 지도자 선발방법 및 시기) ① 국가대표 지도자의 선발은 공개선발을 원칙으로 한다. <개정'21. 02. 18.>

② 선발공고 시 계약기간, 활동범위, 재임용 조건과 절차를 명확히 하여 채용이 이루어질 수 있도록 한다. <신설'23. 02. 07.>

③ 선발과정 및 결과는 공개하여야 하며, 회의록 등 선발근거 자료를 최소 5년 이상 보관하여야 한다. <개정'23. 02. 07.>

④ 국가대표 지도자의 재임용 시, 해당 지도자의 평가서를 작성하여 평가한다. 재임용하는 국가대표 지도자에 대해서는 최초 계약 일을 기준으로 1년이 경과되기 전에 본 협회 전문체육위원회에서 재임용 평가서를 심의하여 결정한다. <개정'23. 02. 07.>

⑤ 재임용 대상자 선정 및 절차는 국가대표선발규정 제4조 1항에 따른다. <신설'23. 02. 07.>

⑥ 국가대표지도자 선발은 협회에서 국가대표선수 선발에 해당 지도자가 참여할 수 있도록 국가대표선수 선발 실시 전에 확정하여야 한다. <개정'23. 02. 07.>

제6조(국가대표 지도자의 자격) ① 국가대표 지도자(감독, 코치)는 다음 각 호에 해당하는 자로 선발한다.

1. 감독은 장애인스포츠지도사 자격증 소지자로 7년 이상(코치의 경우 5년이상)의 선수경력(대한체육회 선수경력 포함) 또는 5년 이상(코치의 경우 2년 이상)의 장애인 경기지도 경력이 있어야 한다. <개정'21. 02. 18.> <개정'22. 02. 05.>

2. 장애인양궁 국가대표선수 은퇴자로 패럴림픽대회(데플림픽 포함) 1회 이상 출전 또는 장애인 아시아경기대회에서 메달을 획득한 자. 단, 이 경우 해당 지도자는 지도자로 선발된 후 2년 이내 장애인스포츠지도사 자격증을 취득해야 하고, 위 기한 내 취득하지 못할 경우에는 선발이 자동으로 취소되는 것으로 한다. <개정'21. 02. 18.>

② 감독, 코치 이외에 트레이너를 둘 수 있다. <개정'21. 02. 18.>

③ 패럴림픽대회, 장애인아시아경기대회 등 종합대회에 참가하는 국가대표지도자는 본 협회에서 선발하고, 장애인체육회가 심의를 거쳐 최종 확정한다. 단 패럴림픽대회의 경우 대회 대비 훈련개시 최소 3개월 전에 국가대표지도자를 선발하여야 한다. <개정'23. 02. 07.>

④ 국가대표지도자(감독, 코치 및 트레이너를 모두 포함)는 최종 선발 당시까지 성폭력관련 범죄경력(징계경력을 포함)이 없는 사람이어야 한다. <개정'21. 02. 18.>

제7조(국가대표 트레이너 자격) ① 트레이너는 해당 분야의 전문 자격을 보유하여야 한다. <신설'21. 02. 18.>

② 제1항에 해당하지 않은 사람을 선발할 경우 2년 이상의 해당 분야에서 활동한 경력이 있어야 하고 해당 분야 및 장애인스포츠지도사, 전문스포츠지도사, 생활스포츠지도사 자격이 있는 사람을

선발하도록 권장한다. <신설'21. 02. 18.>

제8조(국가대표선수 선발 절차) ① 국가대표 선수는 본 협회의 국가대표 선발규정에 따라 선발하는 것을 원칙으로 하며, 본 협회의 전문체육위원회가 선발 일정 등 세부사항의 결정과 국가대표 선수의 선발 결과를 심의한 후 후보자를 추천하면, 본 협회의 장이 결정하고 장애인체육회에 보고하고, 장애인체육회 전문체육위원회 심의를 거쳐 장애인체육회가 확정한다. <개정'23. 02. 07.>

② 장애인체육회 국가대표 강화훈련에 참여하지 않고 본 협회에 의하여 장애인양궁 국제대회에 파견하는 선수는 장애인양궁 선발절차를 거쳐 확정된 후 장애인양궁 국가대표로서 자격을 갖는다. <개정'21. 02. 18.>

③ 국가대표 선수 선발은 최소 연 1회 이상 공개 선발전을 통한 정기선발을 원칙으로 하고, 선발전에서 획득한 누적 포인트를 적용하여 최종 선발한다. 단, 불가피한 사유로 선발전이 미개최시 당해 연도 전문체육위원회에서 정하여 공지한 세부 기준에 따라 선발한다. <신설'21. 02. 18.>

④ 본 협회는 국가대표 상시훈련에 참가하는 국가대표 선수를 전년도 12월 31일까지 선발을 완료하여, 이를 장애인체육회에 보고하는 것을 원칙으로 한다. 단, 차기년도에 국가대표 선발전을 치르는 경우는 장애인체육회와 사전협의를 거쳐 정한다. <신설'21. 02. 18.>

⑤ 국제대회 파견을 위한 국가대표선수의 선발 시기는 이를 사전에 장애인체육회에 보고하고, 해당 국제기구가 정한 일정에 따라 선발하여야 한다.

⑥ 본 협회는 국가대표 선수를 선발하기 위해서는 최소한 선발일 2개월 이전에 다음 각 호의 사항을 포함하여 본 협회 또는 장애인체육회 홈페이지에 공고하고 관련단체에 통지하는 것을 원칙으로 한다. 단, 국제양궁연맹의 대회 참가요건의 공지가 늦어지는 경우 공고 지연에 대한 사유를 홈페이지 등을 통해 공고하고 선발 공고시기를 달리할 수 있다. <개정'21. 02. 18.>

1. 국가대표 선수 선발개요
2. 국가대표 선수 선발기준, 방법 및 근거
3. 해당 국제기구가 제시하는 대회 참가 기준 및 요강
4. 기타 국가대표 선수 선발 관련자료 등

⑦ 본 협회는 국가대표 선수를 선발하면 즉시 선발 사유 및 과정 일체를 포함한 선발 개요를 공고하여야 한다. <신설'21. 02. 18.>

⑧ 국가대표로 선발된 선수의 부상, 경기력 부진, 국제대회 출전 불응 등에 따른 결원이 발생할 경우에는 심의 없이 국가대표 선발 순위에 따라 차 순위 선수가 국가대표 선수가 된다. 결원이 발생할 경우를 대비하여 국가대표 선수 선발 시에는 차 순위를 선정하여야 한다. <개정'21. 02. 18.>

⑨ 전문체육위원회는 국가대표로 선발된 선수에 대하여 등급분류 관련 서류 및 절차에 대하여 반드시 점검하고 그 점검결과를 평가서에 기재하도록 한다. <신설'21. 02. 18.>

제9조(국가대표 선수 자격) ① 국가대표 선수는 대한민국 국적을 가진 사람이어야 한다. 다만, 국제양궁연맹에서 정한 규정에 따라 대한민국 국적이 아닌 사람이 대한민국을 대표하여 각종 국제대회에 출전할 수 있는 경우에는 예외로 한다. <신설'21. 02. 18.>

② 국가대표 선수는 본 협회에 선수로 등록된 사람으로 한다. 다만, 선발 당시 선수로 등록되지 않은 사람은 한시적으로 본 협회의 소속 선수로 등록하여야 한다. <신설'21. 02. 18.>

제10조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 자는 국가대표가 될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 <개정'21. 02. 18.>

2. 장애인체육회 또는 본 협회에서 금지약물을 복용하거나, 약물사용 허용 또는 부추기는 행위로 징계처분을 받고 징계기간이 만료되지 아니한 자 <개정'20. 5. 19.>

3. 국민체육진흥법 제2조 제9호 가목부터 다목까지의 체육단체 및 시도·시군구 종목단체에서 다음 각 목에 따른 사람 <개정'20. 5. 19.>

가. 폭력, 성희롱·성매매 또는 성폭력과 관련된 비위 행위(강간·강제추행 포함)로 자격정지 이상의 징계 처분을 받은 사람 <개정'21. 02. 18.>

나. 승부조작, 편파판정, 국가대표 및 강화훈련 선수 선발과 관련한 불공정 행위(부정선발, 담합, 금품수수), 횡령·배임 행위로 자격정지의 징계를 받은 사람 <개정'21. 02. 18.>

다. 가목과 나목에 해당하는 사람을 제외하고 자격정지 이상의 징계처분을 받고 그 기간이 종료되지 아니한 사람

4. 국민체육진흥법 제2조제9호 가목부터 다목까지의 체육단체 및 시도·시군구 종목단체에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 사람 <개정'20. 5. 19.>

5. 국민체육진흥법 제2조제9호 가목부터 다목까지의 체육단체 및 시도·시군구 종목단체가 주최·주관하는 경기의 결과에 영향을 미치는 승부조작에 가담하여 「형법」 제314조 및 「국민체육진흥법」 제47조 및 제48조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 벌금형 이상을 선고받고 그 형이 확정된 사람 <개정'20. 5. 19.>

6. 음주운전 등과 관련한 행위로 도로교통법 제148조의2의 처벌을 받은 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람(형이 실효된 자를 포함한다) <신설'21. 02. 18.>

가. 500만 원 이상의 벌금형의 선고를 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람

나. 500만 원 미만의 벌금형의 선고를 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람

7. 도박과 관련한 행위로 형법 제246조 또는 제247조의 죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람(형이 실효된 자를 포함한다) <신설'21. 02. 18.>

가. 1천만 원 초과 벌금형의 선고를 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람

나. 1천만 원 이하의 벌금형의 선고를 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람

8. 협회(시도지부 포함)의 회장, 부회장, 전무이사의 경우 국가대표 지도자를 겸직할 수 없고, 상기 직위를 사임한 경우라도 사임 후 2년 동안은 국가대표지도자로 선발될 수 없음

9. 사회적으로 물의를 일으켜 체육인의 품위를 손상시킨 자

제11조(국가대표 선발의 이의신청) <신설'21. 02. 18.>

① 본 협회는 선발된 국가대표의 명단을 공개한 후 10일간의 이의신청 기간을 두어야 한다.

② 본 협회는 이의를 신청한 사람에게 민원사무처리 절차에 따라 처리결과를 회신하고, 그 처리내용을 장애인체육회에 보고하여야 한다.

③ 다음 각 호의 사람은 국가대표 선발에 이의신청을 할 수 있다.

1. 협회에 등록된 선수

2. 국가대표 선발전에 출전한 선수의 보호자, 지도자, 소속팀의 장

제12조(자료의 보관) 본 협회는 국가대표 선발기준, 과정, 결과를 투명하게 공개하여야 하며, 이의 제기 시 확인이 가능하도록 선발근거(선발결과 기록지, 분석지, 및 회의록 등) 관련 자료를 최소 5년간 보관(관리)하여야 한다.

제13조 (국가대표 선수단의 임기) 국가대표지도자의 신분 보장과 안정적인 선수 관리를 위해 최소 1년 이상 임기(계약기간)를 보장하고 계약서를 작성한다. <개정‘21. 02. 18.>

제14조 (국가대표의 임무)

① 국가대표 지도자의 임무는 다음과 같다. <개정‘21. 02. 18.>

1. 국가대표 선수의 훈련계획 수립 및 지도와 관리
2. 국가대표 선수, 트레이너 선발에 대한 의견 제시
3. 국가대표 선수의 경기력 부진 및 부상 등에 따른 훈련제외 건의
4. 국가대표 선수의 국·내외 전지훈련과 국제대회 출전 시 인솔
5. 국가대표로 출전한 대회의 결과보고 및 선수 평가
6. 국가대표로 출전하는 대회의 경기규정 및 소청규정의 숙지와 심판판정에 대한 이의제기
7. 국가대표 선수의 합숙훈련에 대한 생활지도와 인권 및 안전보호
8. 선수촌 지시사항 이행 및 사고발생 시 즉시 보고 <개정‘23. 02. 07.>
9. 기타 국가대표 선수의 경기력 향상과 관련되는 사항 등

② 트레이너의 임무는 다음 각 호와 같다. <신설‘21. 02. 18.>

1. 국가대표 지도자 및 선수에 대한 해당 전문분야 지원
2. 체력 분야 트레이너는 해당 전문분야의 활동계획 및 강화훈련 선수 현황 작성, 지도자에게 선수별 상태에 대한 의견 제시

3. 영상분석 분야 트레이너는 훈련 및 경기 분석결과 보고
4. 국가대표 지도자가 경기력 향상 및 선수보호 등과 관련하여 지시한 사항의 이행
5. 기타 경기력 향상과 관련한 사항

③ 국가대표선수의 임무는 다음과 같다. <개정‘21. 02. 18.>

1. 국가대표 지도자가 계획한 훈련 참여
2. 국가대표 지도자가 경기력 향상과 관련하여 지시한 사항의 이행
3. 국가대표 지도자가 정당한 인권 및 안전보호를 위하여 지시한 사항의 이행
4. 세계 반도핑기구에서 금지하는 약물의 복용금지

제15조 (성실의무 및 품위유지) 국가대표는 국가를 대표하는 신분임을 명심하고 스스로의 품위를 떨어뜨리는 행위를 삼가야 하며, 사회적 책임감과 도덕성을 유지하도록 노력하여야 한다.

제15조의2(교육) 선발된 국가대표는 장애인체육회 또는 공공기관에서 실시하는 (성)폭력 예방 교육, 장애인권 및 인식개선(지도자) 및 반도핑 교육을 년 1회 이상 의무적으로 이수하고, 이수확인서를 기일 이내 협회(또는 장애인체육회)에 제출하여야 한다. <개정‘23. 02. 07.>

제16조 (국가대표의 보호 및 지원) 장애인체육회와 본 협회는 국가대표의 인권과 권익을 보호하고 훈련 여건의 향상을 위해 다음 각 호의 노력을 하여야 한다. <신설‘21. 02. 18.>

1. 적절한 수준의 훈련수당 지원
2. 국가대표의 인권과 권익을 보호할 수 있는 예방교육 시행 및 고충처리 절차 마련

제17조 (국가대표 선발규정의 제·개정)

① 국가대표 선발규정에 반드시 장애인체육회 강화훈련에 참가하는 선수, 지도자, 트레이너의 선발과

관련한 내용을 포함하여야 한다. <신설'21. 02. 18.>

② 본 협회에서 제·개정한 국가대표 선발규정은 제·개정 후 즉시 장애인체육회에서 승인을 득하여야 한다.

③ 국가대표 선발규정에 의거하여, 해당연도의 국가대표 선발 공지가 이루어진 이후에는 국가대표 선발과 관련한 조항을 개정할 수 없고, 차기연도 국가대표 선발 공지 이전 개정하여야 한다.

④ 제3항에도 불구하고 규정 개정 후 시행에 있어 특별한 사유가 발생하여 6개월 이내에 제·개정이 필요할 경우, 반드시 사전에 변경사유에 대하여 장애인체육회와 협의하여야 한다. <개정'21. 02. 18.>

제18조(국가대표 훈련의 관리) 국가대표 훈련에 관해 이 규정에서 정하지 않은 세부사항은 장애인체육회 강화훈련 운영에 관한 별도 지침에 따른다. <신설'21. 02. 18.>

제19조(징계) ① 본 협회는 국가대표를 구성함에 있어 본 규정을 위반하였거나 사회적 물의를 일으킨 국가대표에 대하여 징계 할 수 있다.

② 징계는 본 협회 법제상벌위원회에서 결정하며, 본 협회에 대한 처분은 장애인체육회가 한다.

③ 국가대표 징계의 종류는 다음과 같다. <개정'21. 02. 18.>

1. 경징계: 경고, 견책, 감봉
2. 중징계: 출전정지, 자격정지, 해임, 제명

④ 본 협회 처분의 종류는 장애인체육회 「정관」 제11조에서 정한 협회의 권리사항을 제한(정가맹 단체의 경우 대의원 자격의 정지 포함)하거나, 장애인체육회의 지원금 또는 지원사항을 중단, 회수, 감액 등의 불이익 처분을 말한다.

제20조(전문체육위원회 설치) 본 협회는 국가대표 선발과 관련된 다음의 각 호의 사항을 심의하기 위하여 전문체육위원회(이하“위원회”라 한다)를 설치·운영한다.

1. 국가대표 강화훈련 참가 선수 및 지도자 선발에 관한 사항
2. 국가대표 강화훈련의 실시, 지도, 감독, 평가분석에 관한 사항
3. 국제경기대회 국가대표 참가에 관한 사항
4. 기타 국가대표 경기력향상과 관련 사항

제21조(위원회의 구성 및 운영) ① 위원회는 다음의 위원으로 구성한다.

1. 위원장 1인
2. 부위원장 1인
3. 위원 7인 이내(위원장, 부위원장 포함)

② 위원회의 위원들 중에는 장애인선수출신 1인, 여성 1인이 반드시 포함되어야 한다. 장애인선수출신이면서 동시에 여성일 경우에는 장애인선수출신 1인 및 여성 1인 포함 요건이 충족된 것으로 본다.

③ 위원회는 재적위원 과반수의 출석으로 개최하고, 출석위원의 과반수 찬성으로 의결 한다.

④ 선수 및 지도자의 선발기준, 확정 관련 안건은 서면결의로 위원회 결의를 대신 할 수 없다. 다만, 선수의 부상, 경기력 부진 등에 따른 일부 선수 교체는 예외로 할 수 있다.

⑤ 장애유형별 선수선발 시에는 해당 장애유형분과위원회를 포함하여 구성·운영한다.

제22조(위원의 위촉) ① 위원장은 본 협회의 장이 위촉한다.

② 부위원장은 위원 중에서 호선한다.

③ 위원은 당해 분야에 관한 전문적인 지식이 있는 자 중에서 본 협회의 장이 위촉한다.

제23조(위원의 임기) 위원회 위원의 임기는 4년으로 하되, 일수를 기준으로 하지 않고 본 협회 정기 총회를 기준으로 한다. 위원은 1회에 한하여 연임할 수 있다.

제24조(위원회 구성 시 준수사항) ① 위원회 위원은 다른 위원회 위원을 겸임할 수 없다.

② 본 협회 회장과 친족인자(민법 제777조에 따른 친족)는 위원이 될 수 없다.

③ 동일 대학 재직자가 재직위원수의 20%를 초과할 수 없다. <개정'23. 02. 07.>

④ 위원은 장애인양궁 지도자를 겸직할 수 없다.

부 칙 (2016. 02. 22.)

제1조(시행일) 이 규정은 이사회의 승인을 받은 날부터 시행한다.

제2조(경과조치) 본 규정 제13조 ②항, 제16조 ②항, 제23조 ④항, 제25조 ①항에 대한 적용은 2017년 국가대표선수단 선발부터 적용한다.

부 칙 (2020. 05. 19.)

제1조(시행일) 이 규정은 이사회 의결 후 장애인체육회 승인을 받은 날부터 시행한다.

부 칙 (2022. 02. 05.)

제1조(시행일) 이 규정은 이사회 의결 후 장애인체육회 승인을 받은 날부터 시행한다.

부 칙 (2023. 02. 07.)

제1조(시행일) 이 규정은 이사회 의결 후 장애인체육회 승인을 받은 날부터 시행한다.

재임용 평가서 (제4조 관련)

☐ 평가대상

- 재임용 직군 :
- 성 명 :

☐ 정량 평가(60점)

심사항목	①평가등급(점수)					②평정점수 (득점/만점)
	매우 우수 (10)	우수 (8)	보통 (6)	미흡 (4)	매우 미흡 (2)	
1. 지도자로서의 가치관						/10
2. 전문지식과 그 응용능력						/10
3. 지도력(대회성적, 선수발굴 등)						/10
4. 조정능력(선수, 체육회, 연맹 간) (문제해결능력)						/10
5. 예의·품행 및 성실성						/10
6. 창의력·의지력 및 발전 가능성						/10
③득점합계						/60

①평가등급(점수)란에 “√”표시 및 그 평가점수를 ②평정점수 및 ③득점합계란에 기재

☐ 정성 평가(40점)

- 협회의 주관적 판단으로 근무태도, 선수발굴 능력, 리더십 등을 고려하여 평가한 후 내부결재를 통해 결정한다.

년 월 일